

**UCHWAŁA NR XXXI/193/20
RADY GMINY INOWŁÓDZ**

z dnia 30 grudnia 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych
prowadzonych przez Gminę Inowłódz**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713; zm.: Dz. U. z 2020 r. poz. 1378) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. b, c, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Inowłódz oraz zasady udzielania i rozmiar obniżek nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: uchwała Nr XXXVIII/254/2006 Rady Gminy Inowłódz z dnia 7 września 2006 r. w sprawie ustalenia zasad i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz, uchwała Nr XXIX/149/2009 Rady Gminy Inowłódz z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z 2009 r. Nr 94, poz. 894), uchwała Nr XLVI/246/2010 Rady Gminy Inowłódz z dnia 24 czerwca 2010 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela oraz pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z 2010 r. Nr 224, poz. 1815), uchwała Nr XXXVI/223/2017 Rady Gminy Inowłódz z dnia 31 sierpnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z 2017 r. poz. 3828), uchwała Nr XXXVI/224/2017 z dnia 31 sierpnia 2017 r. zmieniająca Uchwałę Nr XXIX/149/2009 Rady Gminy Inowłódz z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego z 2017 r. poz. 3829).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowłódz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy Inowłódz


Robert Pawłowski



REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym
jest Gmina Inowłódz

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowłódz;
- 2) nauczycielach - należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) uczniu - rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 4) klasie - rozumie się przez to również oddział przedszkolny;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441; z 2020 r. poz. 1491);
- 8) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - rozumie się przez to średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku funkcyjnego,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędných do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela oraz pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz w wysokości:

- 1) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dla dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w stopniu głębokim - 18 godzin tygodniowo;
- 2) pedagodzy, psychologowie, logopedzi i doradcy zawodowi - 20 godzin tygodniowo.

§ 5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze można przyznać dodatek motywacyjny uzależniony od jakości jego pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych oraz wysoka jakość świadczonej pracy.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

4. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) dyscyplina pracy, efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) racjonalna polityka kadrowa,

d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:

a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,

b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z radą rodziców, samorządem uczniowskim.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Inowłódz.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu minimum 6 miesięcy, umożliwiające ocenę osiągniętych wyników pracy.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie przepisów Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy za okres choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.

§ 7. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Dyrektor szkoły	6

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: dla dyrektora szkoły: 300 - 700 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 ustala się dodatek w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy - 300 zł;
- 2) za opiekę nad oddziałem przedszkolnym - 300 zł;
- 3) za funkcję opiekuna stażu - 60 zł;
- 4) za funkcję doradcy metodycznego - 350 zł.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, których mowa w § 8 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne funkcje niż dyrektor szkoły w wysokości stawek, o których mowa w ust. 3 przyznają na okres jednego roku szkolnego dyrektorzy szkół.

7. Dodatki funkcyjne dyrektorom szkół na okres jednego roku szkolnego przyznaje Wójt Gminy Inowódz, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) osiągnięcia szkoły w zakresie działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

8. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 20% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną umysłowo w stopniu głębokim lub za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Dodatek, za trudne warunki wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 11. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3, ust 4a Karty Nauczyciela oraz §4 niniejszego Regulaminu dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin o których mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się jako iloraz stawki wynagrodzenia zasadniczego przez indywidualny tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin pomnożone przez 4,16.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a Karty Nauczyciela lub określony w §4 niniejszego Regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

§ 12. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody wójta i nagrody dyrektorów szkół.

2. Z funduszu o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 50% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 50% środków na nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta, Dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

4. Nagrody mogą być przyznawane przy okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz w zakresie pracy zawodowej.

7. Nagrodę ze środków specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

8. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród Dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi,
- c) posiada osiągnięcia w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych ucznia,
- d) jest organizatorem uroczystości szkolnych lub imprez o charakterze środowiskowym, kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym,
- e) doskonali własne umiejętności, podnosi poziom wiedzy merytorycznej,
- f) dzieli się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnia w swojej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspiera i zachęca do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) jest nowatorski w prowadzeniu zajęć edukacyjnych,
- i) kształtuje u ucznia umiejętność uczenia się (organizuje dyskusje na temat uczenia się, udziela pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaga w planowaniu dalszego rozwoju),
- j) podnosi poziom motywacji uczniów włączając uczniów w organizowanie procesu edukacyjnego,
- k) buduje u uczniów spójną, międzyprzedmiotową wizję wiedzy i umiejętności zdobywanych w szkole i łączy ją z tym, co dzieje się poza nią,
- l) propaguje metodykę nowoczesnego nauczania opartą na aktywności uczniów,
- m) skupia wokół siebie uczniów oferując im interesujące zajęcia pozalekcyjne umożliwiając im rozwój i realizację własnych zainteresowań (nie tylko w ramach jednego przedmiotu, ale również interdyscyplinarne);

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) posiada znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
- b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- c) w realizacji powierzonych zadań, w przypadkach koniecznych, podejmuje współpracę z poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Policją, Sądem Rejonowym - Wydział Rodzinny i Nieletnich oraz innymi instytucjami,
- d) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów,
- e) realizuje zadania, mające na celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną - dla nauczyciela zatrudnionego w tej szkole;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe - dla dyrektora szkoły.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna lub rada rodziców - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 9 i ust.10 określa załącznik do regulaminu.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 9 i ust. 10 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy Inowłódz, sekretariatu szkoły, w terminie do 20 maja każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji zakończenia roku szkolnego lub do 30 września każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

13. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 9 i ust. 10, należy składać co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody, jeżeli nie są to okazje wskazane w ust. 12.

14. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt - dla dyrektora szkoły, nauczyciela;
- 2) Dyrektor szkoły - dla nauczyciela.

15. Nagrodę, której mowa ust. 14 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt, jeśli dyrektor szkoły, nauczyciel spełnia kryteria określone w ust. 8.

16. Nagrodę, o której mowa w ust. 14 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły, jeśli nauczyciel spełnia kryteria określone w ust. 8.

17. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 5.

18. W przypadkach szczególnie uzasadnionych nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

19. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

20. Nagrody wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

