

**UCHWAŁA NR XXXVI/223/2017
RADY GMINY INOWŁÓDZ**

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, zm. z 2017 r. poz. 60) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446, zm. z 2016 r. poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730, poz. 935) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/150/2005 Rady Gminy Inowłódz z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 93, poz. 904).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Inowłódz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Inowłódz

mgr Waclaw Chachula

Załącznik do Uchwały Nr XXXVI/223/2017
Rady Gminy Inowłódz
z dnia 31 sierpnia 2017 r.

Regulamin

określający szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Inowłódz.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Inowłódz;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3 pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Inowłódz;
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Inowłódz;
- 5) nagrodzie dyrektora – rozumie się przez to nagrodę dyrektora szkoły.

Rozdział 2.

Sposób podziału środków

§ 2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50% kwoty funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 50% kwoty funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego (dla nauczycieli i dyrektorów).

Rozdział 3.

Wysokość nagród

§ 3. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta, Dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

Rozdział 4.

Przyznawanie nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególnie osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz w zakresie pracy zawodowej.

2. Nagrodę ze środków specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi, który spełnia łącznie odpowiednio:

- 1) co najmniej 7 z kryteriów wymienionych w §5 pkt 1 i co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w §5 pkt 2 i 3, gdy ubiega się o nagrodę dyrektora;
- 2) co najmniej 10 kryteriów wymienionych w §5 pkt 1 i co najmniej 6 z kryteriów wymienionych w §5 pkt 2 i 3, gdy ubiega się o nagrodę Wójta Gminy Inowłódz.

4. Warunki powinny być spełnione w okresie po otrzymaniu poprzedniej nagrody.

§ 5. Kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi,
- c) posiada osiągnięcia w przewyżnianiu niepowodzeń szkolnych ucznia,
- d) jest organizatorem uroczystości szkolnych lub imprez o charakterze środowiskowym, kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym,
- e) doskonali własne umiejętności, podnosi poziom wiedzy merytorycznej,
- f) dzieli się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,
- g) uwzględnia w swojej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspiera i zachęca do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
- h) jest nowatorski w prowadzeniu zajęć edukacyjnych,
- i) kształtuje u ucznia umiejętność uczenia się (organizuje dyskusje na temat uczenia się, udziela pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaga w planowaniu dalszego rozwoju),
- j) podnosi poziom motywacji uczniów włączając uczniów w organizowanie procesu edukacyjnego,
- k) buduje u uczniów spójną, międzyprzedmiotową wizję wiedzy i umiejętności zdobywanych w szkole i łączy ją z tym, co dzieje się poza nią,
- l) propaguje metodykę nowoczesnego nauczania opartego na aktywności uczniów,
- m) skupia wokół siebie uczniów oferując im interesujące zajęcia pozalekcyjne umożliwiając im rozwój i realizację własnych zainteresowań (nie tylko w ramach jednego przedmiotu, ale również interdyscyplinarne);

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) posiada znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
- b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- c) w realizacji powierzonych zadań, w przypadkach koniecznych, podejmuje współpracę z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Policją, Sądem Rejonowym – Wydział Rodzinny i Nieletnich oraz innymi instytucjami,
- d) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów,
- e) realizuje zadania, mające na celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

Rozdział 5.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną – dla nauczyciela zatrudnionego w tej szkole;
- 2) rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe – dla dyrektora szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna lub rada rodziców – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy Inowłódz, sekretariatu szkoły, w terminie do 20 maja każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji zakończenia roku szkolnego lub do 30 września każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy składać co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody, jeżeli nie są to okazje wskazane w ust. 4.

Rozdział 6.

Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły, nauczyciela;
- 2) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela.

2. Nagrodę, której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt, jeśli dyrektor szkoły, nauczyciel spełnia kryteria określone w §5.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły, jeśli nauczyciel spełnia kryteria określone w §5.

4. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadkach szczególnie uzasadnionych nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

6. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

WNIOSK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły) w ...
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/i
(imię i nazwisko)

urodzonemu/cej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/cej
(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca:

.....
(podpis)

.....
(miejscowość, data)