

ZARZĄDZENIE NR 40/2013
WÓJTA GMINY INOWŁÓDZ
z dnia 31 października 2013 r.

**w sprawie stosowania w Urzędzie Gminy środków ochrony indywidualnej (osobistej),
odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 233, 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24 poz. 141 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) postanawiam, co następuje:

1. Wprowadzam w Urzędzie Gminy w Inowłodzu obowiązek stosowania przez pracowników na stanowiskach pracy środków ochrony indywidualnej (osobistej), odzieży i obuwia roboczego określonych w załączniku nr 1 do zarządzenia.
Środki te zostaną dostarczone pracownikom nieodpłatnie, jeżeli w pracy odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy to wynika z wymogów technologii, sanitarnych lub bhp. Środki te stanowią własność pracodawcy.
2. Pracownicy przystępujący do pracy bez wymaganego wyposażenia w środki wymienione w pkt.1, nie będą dopuszczeni do wykonywania pracy i będzie to uznawane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.
3. Na stanowiskach pracy wymienionych w załączonej tabeli dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp, z wyłączeniem stanowisk pracy na których pracownik wykonuje bezpośrednią obsługę maszyn i urządzeń lub gdy praca powoduje intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwia roboczego środkiem chemicznym lub promieniotwórczym albo materiałami biologicznie zakaźnymi. Pracownikom używającym własną odzież i obuwie robocze będzie wypłacany ekwiwalent pieniężny rozliczany w okresach 1-rocznych przy uwzględnieniu okresu używalności i użycia oraz aktualnej ceny. W przypadku gdy zakład nie może zapewnić prania i konserwacji odzieży, może to być wykonywane przez pracowników za ich zgodą, za co zakład zapłaci pracownikom ekwiwalent pieniężny w wysokości odpowiadającej poniesionym kosztom (wg informacji uzyskanej w zakładach pralniczych).
Oba ekwiwalenty są rozliczane w okresach 1-rocznych przez służbę bhp lub księgowość zakładu.

4. Środki ochrony indywidualnej powinny posiadać wymagane właściwości ochronne i użytkowe (na środki te powinny być wydane deklaracje ich zgodności z obowiązującymi normami), być zaopatrzone w wymagany certyfikat na znak bezpieczeństwa i być oznakowane tym znakiem. Odzież i obuwie robocze powinny spełniać wymogi określone w Polskich Normach (PN). Środki ochrony indywidualnej (osobistej) oraz odzież i obuwie robocze, które w procesie pracy uległy skażeniu środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałem biologicznie skażonym, mogą być przechowywane wyłącznie w zakładzie, w pomieszczeniu magazynu i mogą być prane, konserwowane, odpylane i odkazane wyłącznie przez zakład we własnym zakresie.
5. Oprócz ubrania i obuwia roboczego pracownikowi gospodarczemu i sprzątacze przysługuje:

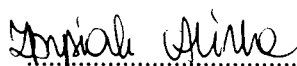
- 150 g mydła miesięcznie
- 100 g herbaty miesięcznie
- 1 ręcznik na rok

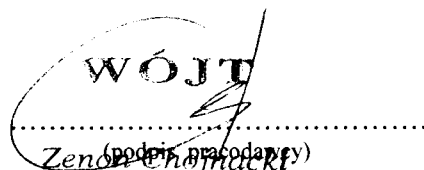
Pracownikom biurowym przysługuje:

- 100 g mydła miesięcznie
- 100 g herbaty miesięcznie
- 1 ręcznik na rok

W przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim lub urlopie innym niż wypoczynkowy powyżej 1 miesiąca – w/w ekwiwalent się nie należy.

6. Zarządzenie zostało wydane w porozumieniu z przedstawicielem pracowników.
7. Traci moc zarządzenie Nr 13/2009 z dnia 15.04.2009 r. w sprawie stosowania w Urzędzie Gminy środków ochrony indywidualnej (osobistej), odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości.
8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


.....
(podpis przedstawiciela pracowników)


WÓJT
.....
(podpis pracodawcy)
Żenoniewice

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 40/2013
Wójta Gminy Inowłódz
z dnia 31 października 2013 r.

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej (osobistej),
odzieży i obuwia roboczego**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R - odzież i obuwie robocze O - środki ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1.	Pracownik gospodarczy	R - ubranie robocze R - trzewiki skórzano/gumowe R - buty filcowo-gumowe R - kurtka ocieplana O - rękawice ochronne	24 m-ce 24 m-ce 36 m-cy 24 m-ce do zużycia
2.	Sprzątaczką	R - fartuch stylonowy lub bawełniany R - trzewiki profilaktyczne tekstylne R - bezrękawnik ocieplany O - rękawice gumowe wg potrzeb	24 m-ce 12 m-cy 24 m-ce do zużycia