

**Zarządzenie Nr 6/2013**  
**Wójta Gminy Inowłódz**  
**Inowłódz dnia 26 lutego 2013r.**

**W sprawie: wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących podmiotami prawnymi – instytucją kultury, dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz**

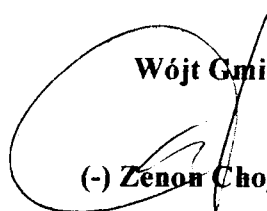
Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 ; z 2001r. Nr 85 poz. 924, Nr 154, poz.1799; z 2002r. Nr 113, poz. 984; z 2003r. Nr 45 poz. 391 , Nr 60 poz.535, Nr 180 poz. 1759; z 2004r. Nr 116 poz. 1207; z 2009r. Nr 157 poz. 1241; z 2010r. Nr 28 poz.143, Nr 96 poz. 620, Nr 238 poz. 1578): zarządzam co następuje:

§1. Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla :

- Kierownika Gminnego Ośrodka Kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej określa załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Wójt Gminy**  
  
**(-) Zenon Chojnacki**

**Regulamin  
przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących podmiotami prawnymi –  
instytucją kultury dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz**

§1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących podmiotami prawnymi – instytucją kultury dla której organizatorem jest Gmina Inowłódz tj:

1) Gminnego Ośrodka Kultury w Inowłodzu

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się instytucję wymienioną w § 1 pkt. 1,
- 2) kierownika – oznacza kierownika instytucji kultury.

§ 3. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Inowłódz na wniosek Z-cy Wójta lub Sekretarza Gminy.
3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej kierownikowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie instytucji kultury.


§ 4. 1. Kierownik może otrzymać nagrodę roczną , jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy na dany rok,
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy

§ 5. 1. Kierownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosił co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli Kierownik naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

  
WÓJT  
Gmina Chojna

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK .....**

Inowłódz dn. \_\_\_\_\_

.....  
(wnioskodawca)

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego do nagrody rocznej .....
2. Nazwa jednostki .....
3. Data powierzenia stanowiska w instytucji kultury .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

- .....  
.....  
6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury

- .....  
.....  
8. Załączniki do wniosku  
sprawozdanie z realizacji zadań finansowych za rok poprzedni

.....

podpis wnioskodawcy

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie..... zł. (słownie:.....)

.....  
(podpis Wójta Gminy)